

Leitung/Verantwortliche



Dagmar Winner, Winner Consulting, Berlin
- Erziehungswissenschaftlerin, Individualpsychologische Beraterin,
- Lehrcoach DGIP, Business- & Management-Coach
- Coaching, Teamentwicklung, Unternehmensberatung
- Freiberuflerin mit Führungserfahrung



Michael Meyer, GE.MM-Coaching, Berlin
- Business- & Life-Coach als Freiberufler
- Personalentwicklung, Führungsberatung, Unternehmensberatung
- Marketing- & Kommunikationsfachmann mit langjähriger
Führungsexpertise

Teilnahmeentgelt

Die Gebühr für das Fünf-Stufen-Programm beträgt 4.500 EUR zzgl. MwSt, Tagungspauschale, Unterkunft sowie optional gewählter Coaching-Sitzungen. Ratenzahlung ist nach Absprache möglich.

50 % der Teilnahmegebühr sind fällig mit Anmeldung; der Restbetrag bis zum 2. Modul.

Anmeldung/Rücktritt

Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eingangs berücksichtigt. Es werden maximal 8 Teilnehmer/innen berücksichtigt. Wir berechnen das anteilige Teilnahmeentgelt pro Modul in voller Höhe, wenn die Kündigung der Teilnahme nicht mindestens acht Tage vor dem Beginn des jeweiligen Moduls bei uns schriftlich eingeht.

Allgemeine Hinweise

Die Seminare finden jeweils **donnerstags von 17:00 bis samstags 14:00 Uhr** statt (2 Arbeitstage). Für das Gesamtpaket (fünf Module) erhalten die Teilnehmer/-innen ein Teilnahmezertifikat.

Beratung & Anmeldung

- Dagmar Winner, Email: info@winner-consulting.de, Tel.: (0 30) 805 862 77
- Michael Meyer, Email: info@gemm-coaching.de, Tel.: (0 176) 62403377



SICH UND ANDERE FÜHREN: ERFOLGREICH MIT KOMPETENZ, HERZ UND LEIDENSCHAFT.

Für Manager, Führungskräfte und Menschen mit Verantwortung.

**Führungsworkshop in fünf Modulen
Winner Consulting**

Jahresprogramm

In jedem Menschen steckt etwas Besonderes. Aber nicht jeder Mensch ist zum Führen geboren. Was aber macht Menschen zu guten Führungskräften und wie können diese langfristig als Führungskraft bestehen? **Das fünf-Stufen-Programm von Winner Consulting** bietet für Manager, Führungskräfte und Führungsnachwuchs ausgezeichnete Entwicklungs- und Auffrischungsmodule. Im Fokus stehen dabei Sie als Mensch - als Manager und Führungskraft. Die fünf Module sind in folgende Themen unterteilt:

1. **Die Führungskraft als Persönlichkeit**
2. **Menschen führen**
3. **Persönliche Arbeitstechniken im Management**
4. **Kommunikation und Konfliktmanagement**
5. **Von der Zukunft her führen**

Zur Vertiefung der Inhalte (Nachhaltigkeit) bieten wir zusätzliche Einzelcoachings zwischen und nach Abschluss aller Module an (separate Abrechnung).

Modul 1: Die Führungskraft als Persönlichkeit

Gute Führung ist nach unserer Überzeugung das Ergebnis von Persönlichkeit, Vision und Passion. Im Auftaktmodul setzen Sie sich deshalb mit Ihrer eigenen Persönlichkeit auseinander. Sie nutzen Ihre Intuition und Ihre Werte als Kompass und versehen Ihr Tun und Handeln mit einer überzeugenden Vision.

Inhalte

- Sich zur Verfügung haben
- Intuition als Kompass
- Führen mit Werten und Visionen
- Identität, Rolle, Lebensstil
- Balanciert sein

Termin (2 Arbeitstage) und Ort: nach Absprache

Modul 2: Menschen führen

In diesem Modul überprüfen und stärken Sie Ihr eigenes Führungsverhalten mit dem Ziel, Menschen optimal und individuell im jeweiligen Umfeld zu führen (Mitarbeiterorientiertes Führen).

Inhalte

- Führen nach dem Reifegradmodell
- Menschenkenntnis: Unterschiede kennen und nutzen
- Mitarbeiter motivieren und anleiten, Teamarbeit
- Bedürfnisse erkennen
- Vorbildfunktion ausüben
- Vertrauen und Verbindlichkeit

Termin (2 Arbeitstage) und Ort: nach Absprache

Modul 3: Persönliche Arbeitstechniken im Management

Veränderungen und Neuerungen kommen in immer kürzeren Zyklen auf heutige Führungskräfte zu. Sie erfahren in diesem Modul, wie Sie mit Hilfe Ihrer persönlichen Arbeitsstrategie den Anforderungen in Ihrem Job in jeder Situation gewachsen bleiben.

Inhalte

- Methoden der Planung und Vorbereitung
- Zeitmanagement und Entscheidungstechniken
- Elemente einer guten Präsentation
- Spitzenleistung abrufen lernen
- Organisation und Gestaltung des Arbeitsplatzes
- Das "Persönliche Standing" entwickeln

Termin (2 Arbeitstage) und Ort: nach Absprache

Modul 4: Kommunikation und Konfliktmanagement

Ein entscheidendes Instrument erfolgreicher Führung ist das Gespräch mit den Mitarbeitern. In diesem Modul erkennen Sie die Wirkung des eigenen Gesprächsverhaltens auf andere und stärken Ihre Kommunikationskompetenz nachhaltig.

Inhalte

- Grundlagen der Gesprächsführung
- Präsenz und Achtsamkeit
- Rückmeldung und Feedback geben
- Umgang mit Konflikten (Ängste/Widerstände)
- Umgang mit Ablehnung und Misserfolg
- Punktgenau kommunizieren: richtige Zeit, passender Inhalt

Termin (2 Arbeitstage) und Ort: nach Absprache

Modul 5: Von der Zukunft her führen

Das Licht am Ende des Tunnels weist den Weg. Blicken Sie in Ihre Zukunft und schildern Sie Ihren Führungsweg aus. Bauen Sie mit Sinn, Werten und Zufriedenheit Ihre Wegweiser, damit Sie als erfolgreiche und geachtete Führungspersönlichkeit die Ziellinie überqueren können.

Inhalte

- Das Sein folgt dem Sinn
- Eigene Werte stärken
- Aus den inneren Quellen heraus leben und arbeiten
- Schöpferisch tätig sein
- Mit sich ins Reine kommen, Zufriedenheit erlangen

Termin (2 Arbeitstage) und Ort: nach Absprache